

賃金制度の見直し / 製造業（食品）

従業員数：正社員 10 人

パートタイマー 10 人

【経営者の要望】

減収減益が続く中で、人件費が膨らまないようにしたい。

売上高と給与を連動させたい。

各従業員の働きに応じた賃金を支給したい。

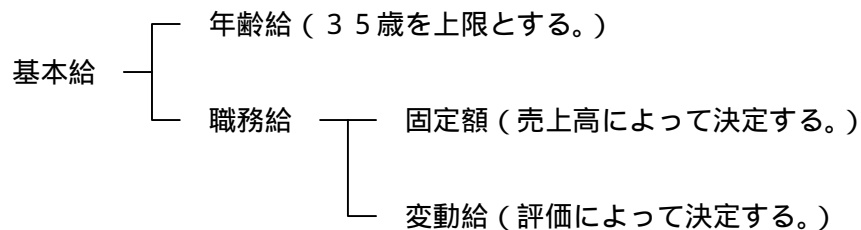
【現状の問題点】

基本給が年功序で定年まで昇給していく。

職務給に昇級ルールがなく、経営者の判断で決定している。

【新制度の提案】

人件費が売上高に連動する仕組みを提案した。（正社員対象）



【コンサルの流れ】

プロジェクトチームを設置し、部門ごとに評価基準作りを行った。

メンバー：経営者、従業員、当社担当者

打ち合せ：原則 月 1 回

（毎回、当社担当者のアドバイスを受け事前に資料を作成しておく。）

期 間：8 か月

費 用：80 万円

【評価と課題】

評価制度を定着させるために、実体と評価項目に乖離がないようにしていきたい。

評価項目によって、従業員が会社の求める働き方を理解するようになってきた。

今後は、パートタイマー対象の評価基準を考えたい。